

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Dirigenti

In base alla delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 5 del 28/03/2018, relativa ai criteri per la valutazione del personale Dirigente, il piano di incentivazione si articola in 3 tipologie di obiettivi

- a. generali dell'Azienda, con riferimento ad aspetti economico / gestionali e qualitativi;
- b. di carattere specifico, relativi all'area di competenza del singolo dirigente;
- c. di carattere specifico, relativi al comportamento manageriale del singolo dirigente.

| Premi di risultato¹ | |
|---------------------------------------|----------------------|
| Premio medio conseguibile | 29.289,09 euro lordi |

| Dati relativi alla distribuzione dei premi di risultato 2017 | |
|---|----------------------|
| Punteggio medio attribuito | 81% |
| Punteggio minimo attribuito | 80% |
| Punteggio massimo attribuito | 82% |
| | |
| Premio medio distribuito | 23.750,00 euro lordi |
| Premio minimo distribuito | 21.000,00 euro lordi |
| Premio massimo distribuito | 26.500,00 euro lordi |

¹ Dati riferiti ai 2 Dirigenti dipendenti di Camera Arbitrale