

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Dirigenti

In base alla delibera del Consiglio d'Amministrazione n. 5/2016, relativa ai criteri per la valutazione del personale Dirigente, il piano di incentivazione si articola in 3 tipologie di obiettivi

- a. generali dell'Azienda, con riferimento ad aspetti economico / gestionali e qualitativi;
- b. di carattere specifico, relativi all'area di competenza del singolo dirigente;
- c. di carattere specifico, relativi al comportamento manageriale del singolo dirigente.

Premi di risultato¹	
Premio medio conseguibile	28.717,09 euro lordi

Dati relativi alla distribuzione del premi di risultato 2016	
Punteggio medio attribuito	100%
Punteggio minimo attribuito	100%
Punteggio massimo attribuito	100%
Premio medio distribuito	28.717,00 euro lordi
Premio minimo distribuito	24.892,00 euro lordi
Premio massimo distribuito	32.542,00 euro lordi

¹ Dati riferiti ai 2 Dirigenti dipendenti di Camera Arbitrale